



IT HUNTER[®]

TE APOYAMOS EN CON EL CAPITAL HUMANO TECNOLÓGICO
PARA TU REVOLUCIÓN Y TRANSFORMACIÓN DIGITAL

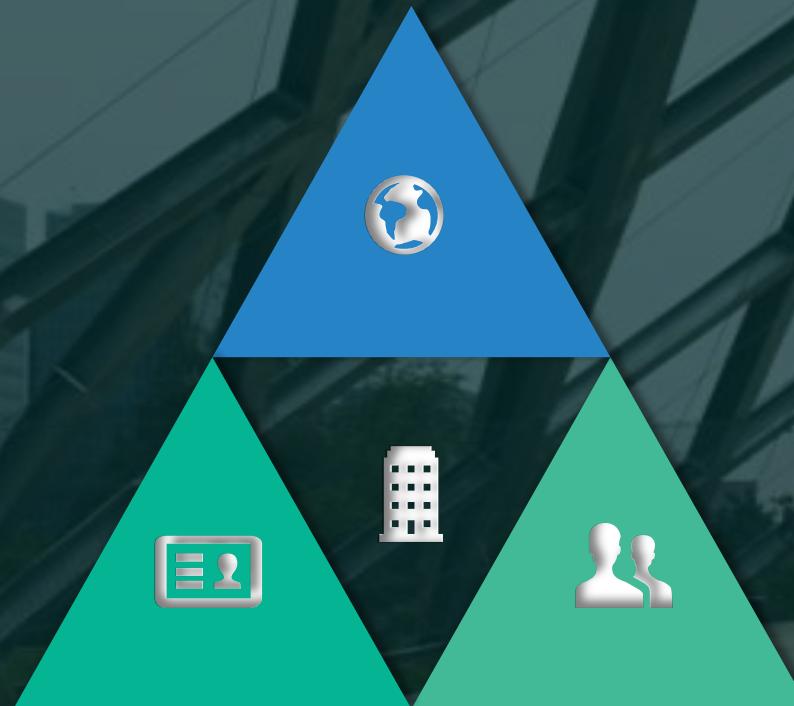
TRAYECTORIA DE IT HUNTER

Trayectoria

En **19 años** de historia
hemos reclutado con éxito.

Candidatos

+ 800 Ejecutivos
+ 2.100 Especialistas



Clientes

Más de **270 clientes** de
industrias: Financiera, Retail, Telco,
TI, Salud, entre otros.

Entrevistas

Realizamos más de **1.000**
entrevistas cada año.

LAS EMPRESAS DEBEN SORTEAR DIVERSOS OBSTÁCULOS



Recursos Humanos

- 1 Es difícil estar al día con los **nuevos requisitos técnicos** de TI
- 2 Las **fuentes de reclutamiento** habituales no funcionan bien
- 3 No es fácil encontrar el perfil que el **cliente interno** está buscando



Tecnología

- 1 Necesita incorporar **rápidamente** al profesional
- 2 **No tiene tiempo** para innumerables entrevistas
- 3 Necesita incorporar el **mejor talento** posible

LA SOLUCIÓN ES ACUDIR A UN EXPERTO

En **IT HUNTER** conocemos los requisitos del talento especializado en **IT y Digital**.

Nuestros consultores de búsqueda son **especialistas en tecnología**, esto garantiza que los CV sugeridos sean reales aportes.



Definimos el Perfil

Ayudamos en la definición del perfil que mejora la efectividad del proceso



Fuentes de Candidatos

Contamos con múltiples fuentes de reclutamiento validadas por la comunidad TI



Entrevistas Técnicas

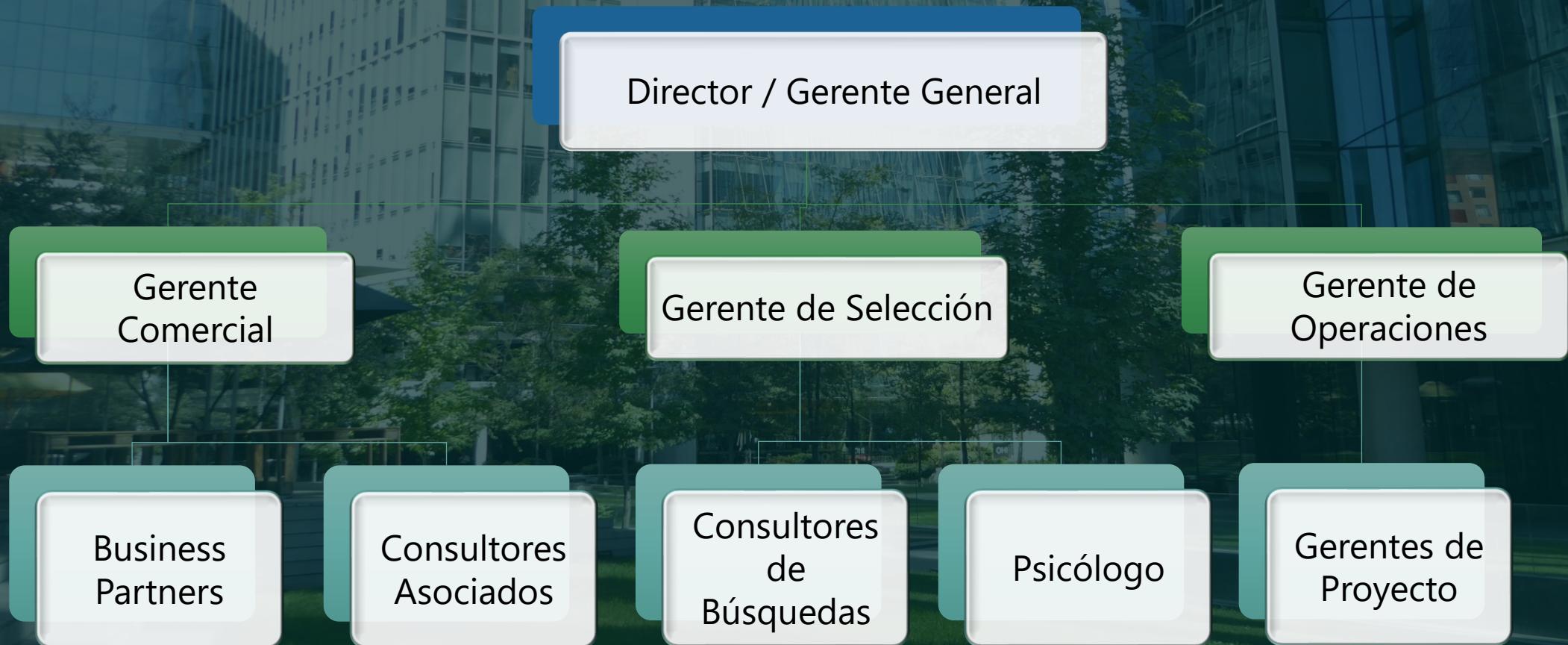
Realizamos entrevistas técnicas que agregan valor en la selección de Profesionales



Resultados Rápidos

Entrevistas en sólo 1 semana, con nuestra nueva metodología Ágil

ESTRUCTURA ORGANIZACIONAL DE IT HUNTER



ORGANIZACIÓN OPERATIVA Y ADMINISTRATIVA DEL PROYECTO

Rol	Descripción
Business Partner	Encargado del relacionamiento con el cliente y el resto del equipo asignado. Es el coordinador del proceso.
Gerente de Proyecto TI	Especialista TI relacionado con el perfil solicitado, el cual realiza el filtro técnico
Consultor de Búsqueda	Especialistas en realizar la búsqueda dirigida y filtros tempranos y estudio de mercado
Psicóloga	Profesional encargado de aplicar evaluación Psicolaboral y Test.

NUESTROS SERVICIOS



HUNTING PARA INFORMATICOS



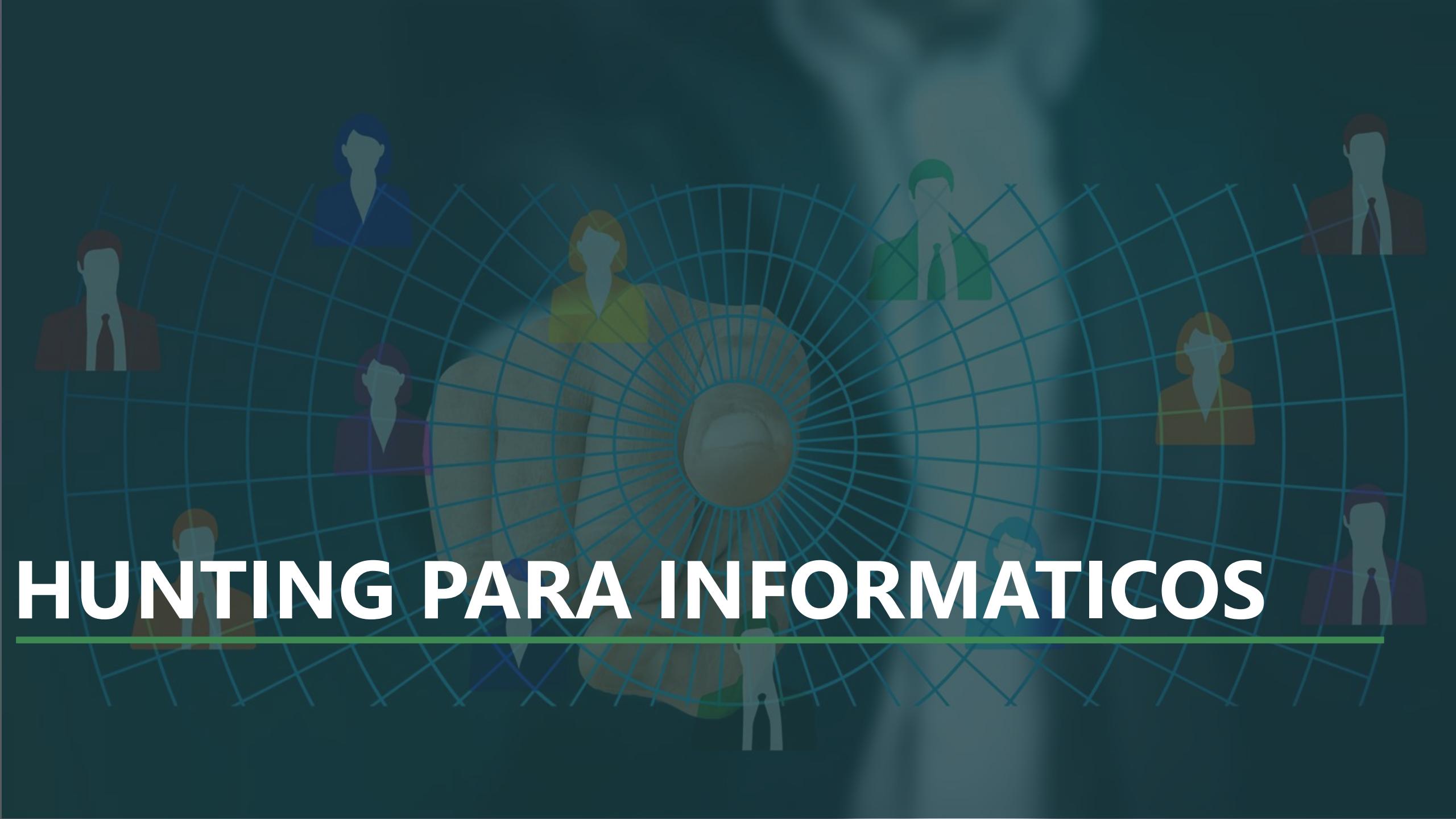
INTERIM MANAGERS



OUTSOURCING SAP



EVALUACIONES PSICOLABORALES



HUNTING PARA INFORMATICOS

HUNTING PARA INFORMATICOS

Nuestro servicio de Hunting es especializado al capital humano tecnológico, el cual consta en las siguientes cuatro categorías:



Executive Search

Encontramos en la región a los **CIO y Ejecutivos TI** que lideran la transformación usando la tecnología en beneficio del negocio.



Professional Search

Buscamos y encontramos los **mejores especialistas** en Aplicaciones, Infraestructura, Consultoría, Procesos, PMO, Desarrollo, Big Data, etc.



Hunting en Base

Dado a nuestra **base de datos de talentos**, otorgamos candidatos ya aprobados por nosotros en menos de **24 horas**.



Apoyo Curricular

Apoyamos a las empresas a **reclutar** a la velocidad y en el volumen requerido. Sabemos dónde buscar y cómo filtrar.

METOLOGIAS DEL PROCESO



Para nuestro servicio de Hunting tenemos dos tipos de metodologías, las cuales nos permiten entregar el servicio de manera eficiente y eficaz.

METOLOGÍAS

METOLOGÍA
TRADICIONAL

METOLOGÍA
ÁGIL

METODOLOGIA TRADICIONAL

Este es el procedimiento estándar y tradicional en que realizamos los Hunting y esta mayormente orientado para búsquedas de ejecutivos.



Descripción detallada
de perfil



Primera entrega de
candidatos



Entrega de la terna



Carta oferta

Análisis

Descripción

Investigación

Lista Larga

Evaluación

Terna

Entrevista

Carta

Análisis preliminar



Investigación de
mercado



Evaluación de
candidatos
seleccionados



Entrevista con cliente



METODOLOGIA ÁGIL

Dado a la alta agilidad del mercado recomendamos esta metodología, que en vez de enviar Lista Larga se presente una Lista Corta, la cual consiste en enviar candidatos ya entrevistados por IT HUNTER. Esto nos permite que el proceso dure la mitad del anterior.



Descripción detallada de perfil



IT Hunter entrevista técnicamente a candidatos



Cliente analiza si hay que reajustar el perfil o si lo entrevista.



Carta oferta

Análisis

Descripción

Investigación

Evaluación

Lista Corta

Feedback

Entrevista

Carta

Análisis preliminar



Investigación de mercado



Se entrega al o a los candidatos aprobados



Entrevista con cliente



Dependiendo del feedback se avanza o se reajusta la búsqueda.

INTERIM MANAGER





¿QUÉ ES UN INTERIM MANAGER?

Son ex ejecutivos que han tenido una trayectoria profesional exitosa, trabajando en posiciones de primera línea, en empresas líderes en su industria.

Estos profesionales han decidido no volver a emplearse, ya que tienen una situación financiera relativamente resuelta, pero quieren mantenerse activos y seguir aportando con su experiencia.

¿EN QUÉ SITUACIONES CONTRATAR UN INTERIM MANAGER?

Liderar proyectos

Adopción de nuevas tecnologías, apertura de nuevas instalaciones, gestión del cambio, manejo de crisis, etc.

Liderar un área o gerencia

Durante un período acotado por diversos motivos: la partida repentina del gerente anterior, la creación de un área nueva que requiere alguien experimentado para su formación, reemplazo pre + post natal, etc.

Directores o Asesores

Del directorio; aportando con su experiencia y redes de contacto.

BENEFICIOS DE CONTRATAR UN INTERIM MANAGER



- ✓ Contar con experiencia y conocimiento específico, validado por su extensa trayectoria
- ✓ Resultados en menos tiempo, efectividad y eficiencia de recursos
- ✓ Acceso a su red de contactos y relacionamiento en la industria
- ✓ Mentoría y coaching al personal interno de la compañía



OUTSOURCING DE TALENTO SAP

OUTSOURCING DE TALENTO SAP



*El **consultor SAP** es contratado por nosotros para que prestan sus servicios y de este modo el cliente ahorra toda la carga administrativa y se preocupa de su negocio y de delegar el trabajo.*

BENEFICIOS OUTSOURCING SAP

Contratar profesionales calificados y certificados por un plazo acotado

Incorporar nuevos talentos en forma oportuna, expedita y segura

Contratar a los profesionales con una productividad inmediata y que no requieren capacitaciones

A photograph of a man and a woman laughing together in an office setting. The woman is standing on the left, wearing a dark blazer over a red top. The man is seated on the right, wearing a light-colored shirt. They are positioned in front of a large window with a view of a city skyline. A white circular table with a laptop and a tablet on it is visible in the foreground.

EVALUACIONES PSICOLABORALES

EVALUACIONES PSICOLABORALES



EVALUACIÓN PSICOLABORAL

Se realiza una evaluación Psicolaboral al respectivo candidato más un levantamiento de referencias

EVALUACIÓN EJECUTIVA

Servicio dirigido a ejecutivos, la cual consiste en la Evaluación Psicolaboral más una Entrevista Técnica.

EVALUACIÓN ESPECIALISTAS

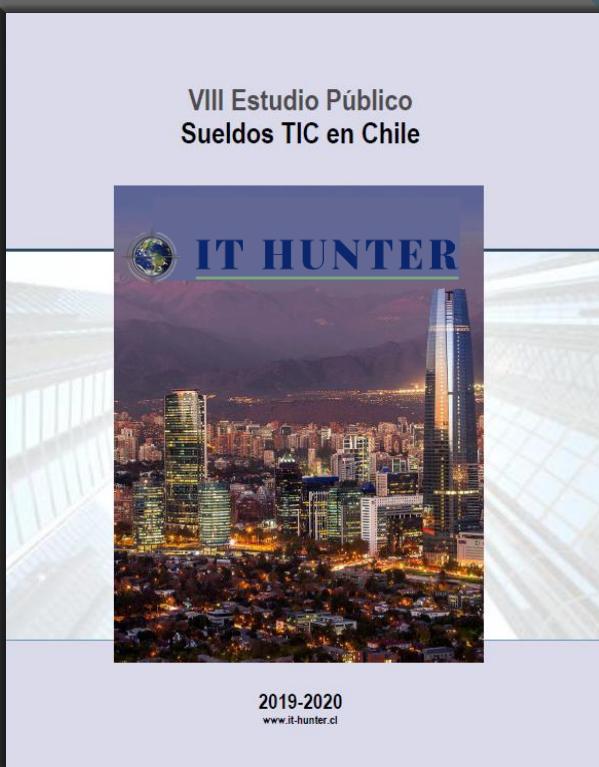
Servicio dirigido a especialistas, la cual consiste en la Evaluación Psicolaboral más una Entrevista Técnica.

CLIENTES

Algunos de los clientes que han confiado en nosotros



ESTUDIO DE SUELDOS TIC



- Únicos con estudio de sueldos TIC publicado los últimos 8 años.
- Información actualizada de los 50 cargos TIC más frecuentes.
- Estudio basado en más de 1.100 entrevistas que IT Hunter hace cada año a profesionales TIC.



IT HUNTER®

 **OFICINAS CHILE**

Av. Manquehue Norte 151 of. 802, Santiago, Las Condes, Chile.

 **EMAIL**

search@it-hunter.cl

 **WEB**

www.it-hunter.cl

 **TELÉFONO**

(562) 2246 1744



CHILE



ARGENTINA



COLOMBIA



MEXICO



PERU